



Al Ministero del Lavoro Divisione Quinta
Alla Consigliera di Parità Nazionale
Alla Consigliera di Parità Regione Piemonte
Al Presidente della Provincia di Cuneo
Al Segretario Generale della Provincia di Cuneo

Rapporto annuale della Consigliera di Parità della Provincia di Cuneo ai sensi dell'art.15, comma 5 del D.Lgs 11.04.2006 n. 198 c.d "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

La sottoscritta *Daniela Contin*, Consigliera effettiva di Parità della Provincia di Cuneo, ai sensi di quanto disposto dall'art.15 comma 5 del D.Lgs 198/2006, premette al riferire in merito alle attività svolte nel **2017**, una serie di dati relativi al contesto in cui si opera, nell'intento di esplicitare meglio la propria attività.

La Consigliera di Parità effettiva della Provincia di Cuneo, Avv.ta Daniela Contin, nominata con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro delle Pari Opportunità, D.I. del 13 ottobre 2011, opera in regime di prorogatio da ottobre 2015.

Composizione ufficio

L'ufficio della Consigliera Provinciale di Parità è collocato in Corso Nizza, 21 a Cuneo al secondo piano, presso la sede della Provincia.

Si tratta di un locale abbastanza spazioso con una scrivania, cassetiera, computer portatile, un mobile contenitore, telefono fisso.

Sono in uso della Consigliera: fotocopiatrice, stampante e fax situati in locali comuni.

Si specifica che l'insieme degli spazi e delle attrezzature sono assegnate all'Ufficio in base a quanto stabilito dalla Convenzione Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Provincia di Cuneo.

Relativamente al tema del personale, è stata assegnata una unità per 18 ore settimanali, per il funzionamento dell'Ufficio, la quale sostiene l'operato delle Consigliere di Parità dal punto di vista amministrativo-gestionale, nello specifico si occupa della gestione della risposta telefonica e dell'organizzazione degli incontri con le/gli utenti esterni.

Operativamente, nella sede assegnata l'Ufficio ha assicurato l'accessibilità ai servizi offerti secondo la seguente organizzazione:

- *lunedì, martedì e venerdì dalle 9.00 alle 12.00*
- *giovedì dalle 14.30 alle 16.30*

La presenza della Consigliera è stata assicurata nel corso dell'anno una volta al mese in aggiunta alle giornate di incontro con gli/le utenti esterni, definite su appuntamento per essere maggiormente flessibili rispetto alle richieste ed alle disponibilità di tempo degli/delle utenti stessi.

Sono stati confermati i numeri telefonici, la casella di posta elettronica dedicata

(consiglieradiparita@provincia.cuneo.it) e il sito internet all'interno del portale della Provincia (<http://www.provincia.cuneo.it/consigliera-parita>).

L'Ufficio, in stretta sinergia con la Consigliera, gestisce l'agenda, la posta, le telefonate, l'istruzione dei casi, le verbalizzazioni degli incontri, la ricerca documentale, l'aggiornamento legislativo, la diffusione degli eventi, i contatti e le collaborazioni istituzionali.

Nel rapporto annuale vengono indicati solo i casi di cui è stata autorizzata la conservazione di documentazione specifica mentre le consulenze telefoniche ed i colloqui che non danno seguito ad azioni dirette, anche nel rispetto delle richieste delle/gli utenti stessi, vengono indicati sommariamente.

Collaborazione con organi territoriali di interesse e partecipazione ai tavoli

Nel corso del 2017 sono stati curati e mantenuti attivi i rapporti con l'amministrazione Provinciale, con un costante aggiornamento delle attività svolte.

Per quanto attiene il rapporto con gli organismi di parità:

- CUG della Provincia di Cuneo e CUG dell'ASLCN1: partecipando attivamente alle riunioni
- Tavolo interistituzionale contro la violenza alle donne
- Tavolo territoriale contro le discriminazioni
- Organizzazioni Sindacali e Datoriali
- Direzione Provinciale del Lavoro
- Rete Regionale delle Consigliere di Parità del Piemonte

Piani triennali delle azioni positive della pubblica amministrazione

La Consigliera ha continuato il servizio di supporto, a favore degli Enti Locali interessati, per la redazione dei piani triennali delle azioni positive, volti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro di uomini e donne.

Nel 2017 è stato fornito supporto e/o parere della Consigliera a 19 Enti Locali e 4 Pubbliche Amministrazioni.

Situazione occupazionale provinciale

L'attività della consigliera non può prescindere dalla condizione generale del mercato del lavoro, in particolare provinciale, perché è il contesto in cui i fenomeni discriminatori avvengono e con il quale sono strettamente legati.

Pertanto riportiamo alcuni dati forniti dall'osservatorio regionale del mercato del lavoro:

provincia di Cuneo	Gennaio-settembre 2016			Gennaio-settembre 2017		
	M	F	TOT	M	F	TOT
15-29 anni	14.880	10.533	25.413	19.034	14.674	33.708
30-39 anni	9.842	7.917	17.759	11.420	9.492	20.912
40-49 anni	8.218	7.996	16.214	9.443	9.417	18.860
50 anni e oltre	6.531	5.043	11.574	8.563	6.236	14.799
Cittadini italiani	20.526	21.355	41.881	27.014	28.081	55.095
Cittadini stranieri	18.945	10.134	29.079	21.446	11.738	33.184
<i>Extracomunitari</i>	<i>12.730</i>	<i>5.762</i>	<i>18.492</i>	<i>14.965</i>	<i>6.772</i>	<i>21.737</i>
<i>Comunitari</i>	<i>6.215</i>	<i>4.372</i>	<i>10.587</i>	<i>6.481</i>	<i>4.966</i>	<i>11.447</i>
Part-time	4.034	9.980	14.014	5.285	12.549	17.834
Full-time	35.437	21.509	56.946	43.175	27.270	70.445
Lavoro a t.determinato	33.981	25.398	59.379	42.453	33.348	75.801
Apprendistato	1.662	1.097	2.759	2.134	1.468	3.602
Lavoro a t.indetermin.	3.828	4.994	8.822	3.873	5.003	8.876
Lavoro subordinato	38.920	30.935	69.855	47.861	39.298	87.159
Lavoro parasubordinato	551	554	1.105	599	521	1.120
Bacino di Alba	12.974	10.817	23.791	16.440	14.041	30.481
Bacino di Cuneo	8.407	7.032	15.439	10.112	8.929	19.041
Bacino di Fossano	5.617	4.590	10.207	7.079	5.348	12.427
Bacino di Mondovì	4.226	3.533	7.759	5.296	4.826	10.122
Bacino di Saluzzo	8.247	5.517	13.764	9.533	6.675	16.208
Avviamenti giornalieri	7.925	2.860	10.785	9.623	4.796	14.419
TOTALE	47.936	34.349	81.745	58.083	44.615	102.698

Regione Piemonte	Gennaio-settembre 2016			Gennaio-settembre 2017		
	M	F	TOT	M	F	TOT
Lavoro a tempo indeterminato	34.222	42.917	77.139	33.653	38.617	72.270
Apprendistato	7.896	5.945	13.841	9.770	7.608	17.378
Lavoro a tempo determinato	163.281	149.257	312.538	200.445	188.457	388.902
TOTALE	205.399	198.119	403.518	243.868	234.682	478.550

Distribuzione della popolazione 2017 - provincia di Cuneo

Età	Celibi	Coniugati	Vedovi	Divorziati	Maschi	Femmine	Totale
	/Nubili	/e	/e	/e			
0-4	25.440	0	0	0	13.168	12.272	25.440
					51,80%	48,20%	
5-9	27.475	0	0	0	14.195	13.280	27.475
					51,70%	48,30%	
10-14	26.900	0	0	0	13.843	13.057	26.900
					51,50%	48,50%	
15-19	28.055	38	0	1	14.531	13.563	28.094
					51,70%	48,30%	
20-24	27.431	1.207	1	10	14.691	13.958	28.649
					51,30%	48,70%	
25-29	23.595	6.607	10	103	15.357	14.958	30.315
					50,70%	49,30%	
30-34	17.428	14.450	30	395	16.526	15.777	32.303
					51,20%	48,80%	
35-39	13.977	20.936	115	1.037	18.271	17.794	36.065
					50,70%	49,30%	
40-44	12.597	28.713	223	2.123	22.028	21.628	43.656
					50,50%	49,50%	
45-49	10.037	32.945	470	3.032	23.296	23.188	46.484
					50,10%	49,90%	
50-54	7.628	34.482	952	3.425	23.243	23.244	46.487
					50,00%	50,00%	
55-59	5.305	30.890	1.525	2.906	20.369	20.257	40.626
					50,10%	49,90%	
60-64	3.918	28.137	2.521	2.261	18.257	18.580	36.837
					49,60%	50,40%	
65-69	3.328	27.564	3.984	1.621	18.000	18.497	36.497
					49,30%	50,70%	
70-74	2.584	20.900	5.131	968	14.251	15.332	29.583
					48,20%	51,80%	
75-79	2.822	17.872	8.235	622	13.586	15.965	29.551
					46,00%	54,00%	
80-84	2.095	10.165	9.298	283	9.103	12.738	21.841
					41,70%	58,30%	
85-89	1.587	4.471	8.476	139	5.236	9.437	14.673
					35,70%	64,30%	
90-94	679	1.004	4.445	50	1.651	4.527	6.178
					26,70%	73,30%	
95-99	174	101	998	10	246	1.037	1.283
					19,20%	80,80%	
100+	22	4	145	0	20	151	171
					11,70%	88,30%	
Totale	243.077	280.486	46.559	18.986	289.868	299.240	589.108
					49,20%	50,80%	

Dati 2017 relativi ai disoccupati/inoccupati divisi per genere e nazionalità

	Iscritti CPI tot	Italiani F	Italiani M	Stranieri F	Stranieri M
DISOCCUPATI	46693	17324	14743	7652	6974
INOCCUPATI	5944	1882	1443	1602	1017
TOT	52637	19206	16186	9254	7991

Tale legame attiene non solo al numero di casi che si verificano, ma anche e soprattutto, alla volontà di denuncia e di esposizione in prima persona.

Come si evince dalle tabelle, la precarietà nei rapporti di lavoro, la prevalenza di nuclei unifamiliari (monoreddito) e la prevalenza del genere femminile tra gli iscritti ai Centri per l'impiego in qualità sia di disoccupate che inoccupate, costituiscono terreno fertile per le discriminazioni e le molestie, che sono subite e sottaciute; va considerato, pertanto, positivamente anche il solo ricorso alla Consigliera di parità per avere informazioni e consigli, senza arrivare ad un intervento diretto, formalizzato.

Attività antidiscriminatoria

L'attività antidiscriminatoria è stata l'attività svolta in via principale.

Gli accessi al servizio, nel 2017, hanno seguito il trend dell'anno precedente: di cui la maggioranza legati alla conciliazione dei tempi vita/lavoro e maternità; poche segnalazioni hanno avuto un prosieguo formalizzato e nessuna richiesta si è conclusa con un intervento in giudizio.

Assistenza all'utenza

L'ufficio della Consigliera di parità fornisce accoglienza e supporto a lavoratori/trici che si presentano per denunciare comportamenti discriminatori nei loro confronti. Il percorso di supporto è diversificato a seconda della tipologia delle denunce, che possono essere così suddivise:

- Problemi al rientro dall'astensione per maternità
- Problemi di conciliazione tempi di vita – lavoro
- Riorganizzazione aziendale
- Problemi sulla concessione del part-time
- Problemi di demansionamento

Quando le problematiche riscontrate non rientrano specificatamente nei compiti e nelle funzioni della Consigliera di parità, l'ufficio, attraverso la rete di collaborazioni, si attiva per indicare all'utente a chi rivolgersi per essere seguito e sostenuto.

Nell'anno 2017 l'ufficio della Consigliera ha ricevuto circa 70 telefonate ed altrettante e-mail; la maggioranza erano richieste di informazioni rispetto alla concessione del part-time, allattamento e problematiche relative al rientro dall'astensione per maternità.

Sono state evase tutte le e-mail alle quali è stata data adeguata risposta

All'ufficio si sono presentate solo donne, di cui: solo una per demansionamento e una per diritti ereditari sulla tomba di famiglia, le restanti richieste afferivano problematiche legate alla maternità.

I casi sono stati trattati con procedura informale, nessun caso è andato in giudizio.

Come già evidenziato nelle precedenti relazioni, questa tendenza ormai consolidata è in aumento in quanto la precarietà del mercato del lavoro femminile rende sempre più le donne timorose di esporsi, preferendo rivolgersi alla Consigliera per consigli, suggerimenti di comportamento, informazioni circa i propri diritti.

In taluni casi, il ruolo della Consigliera è stato, per così dire, un ruolo "ombra" in cui l'utente ha fatto proprie le iniziative suggerite dalla Consigliera consentendo molto spesso di risolvere i conflitti senza "irritare" il datore di lavoro con un intervento dall'esterno, formale ed istituzionale, peraltro non voluto e non richiesto dall'utente.

Partecipazione a Convegni, Seminari, Corsi

L'attività della Consigliera è sempre più condizionata dalla riduzione delle risorse e dei fondi disponibili che, in particolare, incidono in modo determinante sulla possibilità di organizzare, collaborare e partecipare a convegni, seminari e corsi.

Per questi motivi, allo stato, si è preferito privilegiare l'attività discriminatoria e di consulenza che ha visto un incremento delle richieste di intervento e pare essere maggiormente apprezzata dall'utenza.

Cuneo, 26/03/2018

Daniela Contin

Consigliera di parità effettiva

Provincia di Cuneo