



CI:2.2 2025 / 3
N-42 / 2025

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.)
PER GLI ANNI 2025 - 2027

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

IL PRESIDENTE

VISTI:

- l'art. 48, comma 2 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- gli artt. 5, comma 2 e 10 del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, modificato dal D.Lgs. 5/05/2017, n. 74;
 - l'art. 169 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, così come modificato, in ultimo dall'art.1, comma 4, DPR 24/06/2022, n. 81;
- l'art. 197, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- la determinazione dell'A.N.A.C. 03/08/2016, n. 831, in materia di Piano Integrato della Performance;
- l'art. 14, comma 1, penultima proposizione della legge 07/08/2015, n. 124 e s.m.i.;
- l'art. 101 del CCNL del 17/12/2020 per il comparto Funzioni Locali;
- le linee Guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche unitamente alle linee guida per la compilazione del PIAO, pubblicate dalla Funzione pubblica in data 03/12/2021;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato da ultimo mediante decreto del Presidente, in data 4/3/2021 n. 20;
- l'art. 6, del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge 113/2021, istitutivo del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, da cui l'acronimo PIAO;

RICHIAMATI:

- il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 approvato in via definitiva dal Consiglio dell'Autorità Anticorruzione (A.N.A.C.) con deliberazione in data 17 gennaio 2023, n. 7 e tenuto conto delle indicazioni in esso contenute per la redazione della Sotto-Sezione Anticorruzione e trasparenza del P.I.A.O.;
- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 92 del 19/12/2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027.

PREMESSO che:

- il D.L. n. 80/2021, art. 6, indirizza e prescrive alle PA l'adozione di un piano integrato di programmazione che convogli progressivamente e armonizzi in un unico atto una pluralità di piani previsti dalla normativa vigente, in particolare:
 - il Piano dei fabbisogni del personale (art. 6, D.Lgs. n. 165/2001);
 - il Piano organizzativo per il lavoro agile (art. 14, c. 1, l. n. 124/2015);
 - il Piano delle azioni positive (art. 48, c. 1, del D.Lgs. n. 198/2006);
 - il Piano della performance (art. 10, commi 1 e 1-ter, D.Lgs. n. 150/2009);
 - il Piano dettagliato degli obiettivi (art. 108, co. 1, D.Lgs. n. 267/2000);
 - il Piano di prevenzione della corruzione (art. 1, commi 5 e 60, l. n. 190/2012);
- il Piano viene denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, in acronimo PIAO;

RICHIAMATO il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 approvato in via definitiva dal Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) con deliberazione in data 17 gennaio 2023, n. 7 e tenuto conto delle indicazioni in esso contenute per la redazione della Sotto-Sezione Prevenzione della corruzione e trasparenza del PIAO;

VISTI:

- il DPR 24 giugno 2022, n. 81, pubblicato in GU n. 151 del 30-6-2022, denominato "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione"; – il D.M. 30 giugno 2022, n. 132 a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e della Finanza, con cui è stato definito il contenuto del PIAO secondo il seguente macro schema:
 - Sezione 1: Scheda anagrafica dell'amministrazione;
 - Sezione 2: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione;
 - Sottosezione Valore Pubblico;
 - Sottosezione Performance;
 - Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza;
 - Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:
 - Sottosezione Struttura organizzativa;
 - Sottosezione Organizzazione del lavoro agile;
 - Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale;

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE. DECRETO N. 42 DEL 27/03/2025.

documento firmato digitalmente da LUCA ROBALDO e stampato il giorno 28/03/2025.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

- Sezione 4: Monitoraggio;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 6, comma 2, D.L. n. 80/2021 il PIAO deve contenere:

- 1) gli obiettivi programmatici e di performance;
- 2) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche attraverso il lavoro agile e la formazione del personale;
- 3) le strategie di reclutamento del personale anche in relazione alla transizione digitale e per assicurare la sicurezza informatica, nell'ambito delle risorse disponibili;
- 4) la strategia di prevenzione della corruzione e l'attuazione delle norme in materia di trasparenza;
- 5) l'elenco delle procedure da semplificare e digitalizzare, la pianificazione delle attività nonché la graduale misurazione dei tempi delle procedure effettuata attraverso sistemi automatizzati;
- 6) le modalità e le azioni finalizzate alla piena accessibilità alle amministrazioni da parte dei cittadini fragili;
- 6) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere;

DATO INOLTRE ATTO che:

– le pubbliche amministrazioni conformano il PIAO alla struttura e alle modalità redazionali indicate nel D.L. n. 80/2021, convertito in Legge 113/2021, secondo lo schema contenuto nell'allegato parte integrante del decreto stesso;

– il PIAO ha durata triennale con aggiornamento annuale; a regime, il PIAO viene adottato entro il 31 gennaio e aggiornato, a scorrimento, annualmente e che, ai sensi dell'art. 8, comma 2 del Decreto 30 giugno 2022, in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine del 31 gennaio di ogni anno, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;

- per i soli enti locali, il termine ultimo per l'adozione del PIAO è fissato, per l'anno 2025, al 30 marzo, a seguito del differimento al 28 febbraio 2025 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026 disposto dal decreto del Ministro dell'interno del 24 dicembre 2024;

– il PIAO viene predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione;

TENUTO CONTO che il PIAO della Provincia di Cuneo, di cui all'allegato A parte integrante del presente decreto, è redatto prendendo a riferimento lo schema tipo approvato con DM del 24 giugno 2022;

PRECISATO che gli uffici competenti a sovrintendere al Piano Integrato di Attività e Organizzazione sono addivenuti ad un documento programmatico condiviso che presenta i contenuti richiesti dalle norme, secondo i principi di chiarezza, sinteticità, organicità e accessibilità, ed evidenzia le azioni dell'Amministrazione finalizzate alla creazione di valore pubblico;

RITENUTO pertanto, di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, allegato A parte integrante e sostanziale del presente decreto;

ATTESO che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito internet istituzionale della Provincia di Cuneo ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri tramite il Portale PIAO;

PRESO ATTO

- che il presente atto è trasmesso al CUG e alla Consigliera di parità unitamente alle disposizioni sul lavoro agile;

- che la Consigliera di Parità con nota Protocollo Num. 2025/0002181 del 10/01/2025 ha espresso parere favorevole in merito al Piano di Azioni Positive afferente al triennio 2025-2027;

– che il medesimo Piano delle Azioni Positive 2025-2027 – è stato recepito con Decreto del Presidente della Provincia n. 149 del 16/12/2024.

- che il presente atto è trasmesso alla delegazione trattante di parte sindacale ai sensi di quanto disposto:

- dall'articolo 4 comma 5 del CCNL 16/11/2022 del personale del comparto Funzioni Locali;

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE. DECRETO N. 42 DEL 27/03/2025.

documento firmato digitalmente da LUCA ROBALDO e stampato il giorno 28/03/2025.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

- dall'articolo 5 comma 3 lettera i) del medesimo CCNL;
- che è pervenuto parere positivo del Collegio dei Revisori dei conti;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. in ordine alla regolarità tecnica: – dal Dirigente del Settore Personale - Segretario Generale, anche in qualità di RPCT, in merito alla sottosezione denominata Rischi corruttivi e trasparenza; tutti allegati parte integrante al presente atto;

VISTO il parere di regolarità contabile espresso dalla Dirigente del Settore Programmazione e Bilancio ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267;

DECRETA

DI APPROVARE il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, allegato A parte integrante alla presente deliberazione, così costituito:

Premessa

Principali riferimenti normativi

La struttura del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2025-2027

SEZIONE 1

Scheda Anagrafica dell'Amministrazione

SEZIONE 2 Valore pubblico, performance e anticorruzione

2.1 Valore Pubblico

2.1.1. Considerazioni sul contesto esterno

2.1.2 Semplificazione e reingegnerizzazione delle procedure/procedimenti

2.2 Performance

2.2.1 Premessa

2.2.2 Gli obiettivi di performance

2.2.3 Semplificazione, digitalizzazione, efficientamento dell'azione amministrativa

2.2.4 Programma di mandato del Presidente (2022-2025)

2.2.5 Documento Unico di Programmazione 2025-2027

2.2.6 Bilancio di Previsione Finanziario 2025-2027

2.2.7 Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 e Piano della performance

2.3. Rischi Corruttivi e Trasparenza

2.3.1. Premessa

2.3.2. Analisi e riflessi del contesto esterno

2.3.3. Analisi e riflessi del contesto interno

2.3.4. Protocollo d'intesa con il Comando provinciale della Guardia di Finanza di Cuneo

2.3.5. Analisi di procedimenti e valutazione dei rischi

2.3.6. Misure organizzative di prevenzione

2.3.7 La trasparenza

2.3.7.1 La trasparenza e l'accesso civico

SEZIONE 3 Organizzazione e Capitale Umano

3.1 Struttura Organizzativa

3.1.1 Organigramma

3.1.2 Livelli di responsabilità organizzativa

3.1.3 Numero dipendenti a tempo indeterminato e determinato in servizio al 01/01/2025

3.2 Organizzazione del lavoro agile

3.2.1 Lavoro agile. Aspetti generali

3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

3.3.1 Piano del fabbisogno di personale 2025-2027

3.4 Formazione del Personale

3.5 Piano Azioni Positive

3.6 Promozione delle pari opportunità

SEZIONE 4 Monitoraggio

Allegati

- 1) Piano obiettivi
- 2) Analisi dei procedimenti, comprensiva della valutazione del rischio e dell'individuazione delle contromisure
- 3) Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia di Cuneo
- 4) Struttura organizzativa
- 5) Organizzazione del lavoro agile
- 6) Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027
- 7) Dotazione organica
- 8) Organigramma
- 9) Protocollo d'intesa tra la Provincia di Cuneo, e il Comando Provinciale della Guardia di Finanza di Cuneo
- 10) Decreto 50-2023 protocollo intesa GDF
- 11) Piano Azioni Positive
- 12) Piano formativo 2025-2027
- 13) Parere Consiglieria di Parità su piano di azioni positive 2024-2026
- 14) Elenco degli obblighi di pubblicazione annualità 2025

Il Presidente della Provincia
Luca Robaldo