

Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026**Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:****Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale****PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI
DI PERSONALE 2024/2026****NOTA DI VARIAZIONE**

La Provincia di Cuneo ha approvato, con D.C.P. n. 34 del 28/02/2024, la programmazione del fabbisogno di personale 2024/2026 nell'ambito del P.I.A.O. relativo allo stesso triennio.

Lo stato di attuazione del Piano occupazionale per l'anno 2024, in raccordo con gli indirizzi generali richiamati in tale documento, si riassume attualmente come segue:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2024					
N. UNITA'	CATEGORIA/ PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	STATO ATTUATIVO AGGIORNATO
2	Istruttore di Polizia Locale	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura avviata per copertura di tutti i posti
2	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura avviata per copertura di tutti i posti

2	Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
4	Operatore Stradale Esperto	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure avviate per la copertura di tutti i posti
10	TOTALE UNITA'				

Si richiama, altresì, la seguente pianificazione delle assunzioni prevista, rispettivamente, per gli anni 2025 e 2026 dal D.P.P. n. 34/2024, di cui sopra:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2025				
N. UNITA'	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE
2	Funzionario Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
6	TOTALE UNITA'			

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2026				
N. UNITA'	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE
2	Funzionario Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
6	TOTALE UNITA'			

Alla luce delle novazioni normative in materia di assunzioni nelle Province, nonché delle esigenze di reclutamento emerse da recente ricognizione complessiva del personale, sentiti i Dirigenti provinciali, e da una analisi predittiva sulle cessazioni di personale, occorre procedere alla ridefinizione del fabbisogno per il triennio 2024/2026.

Risulta necessario, innanzitutto, effettuare una ripianificazione per l'anno 2024 aggiornata, mirata a procedere ad una individuazione delle figure professionali maggiormente funzionali alla realizzazione degli obiettivi istituzionali e, per quanto possibile, trasversali alla struttura organizzativa dell'Ente.

In attuazione degli indirizzi generali e in coerenza alla pianificazione pluriennale delle attività e della performance organizzativa dell'Ente, nel rispetto della normativa e dei vincoli vigenti in materia, per l'anno 2024 si rileva, pertanto, l'esigenza di incrementare/ricorrere, in particolare, il/al reclutamento già previsto:

- prevalentemente di personale di livello medio-alto (Area degli Istruttori, Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, C.C.N.L. 16/11/2022, e figure dirigenziali), in parte in possesso di competenze amministrative-contabili e tecniche, in grado di fornire una maggior supporto organizzativo ai servizi provinciali e un adeguato sostegno al processo generale di innovazione e semplificazione delle regole e delle procedure in atto presso l'Ente, in parte da adibire alle attività di vigilanza provinciale;
- e
- in misura minore, personale di livello medio-basso (Area degli Operatori Esperti, C.C.N.L. 16/11/2022), da adibire in particolare ad attività tecnico-operative connesse alla gestione della viabilità provinciale, nonché della manutenzione edilizia provinciale, attesa la carenza di preposti dotati di professionalità specifiche.

Si ritiene, pertanto, necessario integrare l'attuale fabbisogno di personale per l'anno 2024 mediante previsione di copertura dei seguenti posti, aggiuntivi a quelli già individuati nella Programmazione triennale approvata con D.P.P. n. 34 del 28/02/2024 citata:

- n. 1 unità nel profilo di DIRIGENTE AMMINISTRATIVO, a tempo pieno e indeterminato;
- n. 1 unità nel profilo di FUNZIONARIO TECNICO (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, C.C.N.L. 16/11/2022), a tempo pieno e indeterminato;
- n. 1 unità nel profilo di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (Area degli Istruttori, C.C.N.L. 16/11/2022), a tempo pieno e indeterminato;
- n. 1 unità nel profilo di ISTRUTTORE TECNICO (Area degli Istruttori, C.C.N.L. 16/11/2022), a tempo pieno e indeterminato;
- n. 1 unità nel profilo di ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE (Area degli Istruttori, C.C.N.L. 16/11/2022), a tempo pieno e indeterminato;
- n. 2 unità nel profilo di OPERATORE STRADALE ESPERTO (Area degli Operatori Esperti, C.C.N.L. 16/11/2022), a tempo pieno e indeterminato;
- n. 2 unità nel profilo di OPERATORE OFFICINA ESPERTO (Area degli Operatori Esperti, C.C.N.L. 16/11/2022), a tempo pieno e indeterminato.

Sulla base di quanto sopra evidenziato, tenuto conto delle esigenze emerse in sede di nuova ricognizione del fabbisogno di personale, previa rinnovata analisi quantitativa-qualitativa delle stesse, anche in relazione alle cessazioni dal servizio avvenute e/o prossime per il periodo di

riferimento, nel rispetto dei limiti di spesa richiamati, si ridefinisce la programmazione del reclutamento di risorse umane per l'anno 2024, la quale sostituisce in toto le precedenti, come segue:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2024				
N. UNITA'	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE
1	Dirigente Amministrativo	- (Area Dirigenti Funzioni Locali)	Tempo pieno	Tempo indeterminato
1	Funzionario Tecnico	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato
3	Istruttore di Polizia Locale	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
3	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
3	Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
6	Operatore Stradale Esperto	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	Operatore Officina Esperto	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato
19	TOTALE UNITA'			

Il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024/2026, approvato con D.C.P. n. 34/2024 citata, conteneva, altresì, lo stato di attuazione dei precedenti indirizzi programmatori in materia, come meglio precisato di seguito:

- con D.C.P. n. 56 del 10/12/2020 era stato approvato il D.U.P. 2021-2023, come modificato con D.C.P. n. 5 del 08/02/2021 e D.C.P. n. 58 del 20/09/2021 e da ultimo con D.C.P. n. 84 del 17/12/2021, il quale comprendeva la programmazione del fabbisogno di personale relativo allo stesso triennio, nonché agli anni pregressi ivi indicati limitatamente ai posti ancora da coprire.

I posti previsti per le assunzioni relative all'arco temporale riferito all'anno 2021 e pregressi risultano ora completamente coperti.

L'attuale stato di attuazione della suddetta programmazione del fabbisogno di personale si riassume, infatti, come segue:

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNO 2021 e anni pregressi

N. UNITA'	PROFILO PROF.LE	AREA (EX CATEGORIA) C.C.N.L. 16/11/2022 (Comparto Funzioni Locali)	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	STATO ATTUATIVO AGGIORNATO
1	Dirigente Tecnico	- (Area Dirigenti Funzioni Locali)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura del posto
2	Funzionario (ex Istruttore Direttivo) Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
5	Funzionario (ex Istruttore Direttivo) Tecnico	Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
5	Istruttore Amministrativo	Istruttori (ex C)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con la copertura di tutti i posti
3	Istruttore Tecnico	Istruttori (ex C)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
2	Istruttori Informatici	Istruttori (ex C)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con la copertura di tutti i posti
2	Operatore Stradale Esperto (ex Cantoniere Specializzato)	Operatori Esperti (ex B3)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
12	Operatore Stradale Esperto (ex Cantoniere)	Operatori Esperti (ex B1)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
32	TOTALE UNITA'				

- con D.C.P. n. 84 del 17/12/2021 di cui sopra era stato, altresì, approvato il D.U.P. 2022-2024, ivi compresa la programmazione del fabbisogno di personale relativo allo stesso triennio, come modificata con D.C.P. n. 27 del 10/06/2022, con D.P.P. n. 119 del 16/09/2022, con D.P.P. n. 158 del 05/12/2022 e, da ultimo con D.P.P. n. 95 del 07/08/2023 richiamato.

Anche i posti previsti per le assunzioni relative all'anno 2022 risultano completamente coperti.

Lo stato di attuazione del Piano occupazionale per l'anno 2022, in linea con i nuovi profili professionali del personale sopra richiamati, si riassume, infatti, attualmente come segue:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2022					
N. UNITA'	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	STATO ATTUATIVO AGGIORNATO
3	Funzionario (ex Istruttore Direttivo) Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
1	Funzionario (ex Istruttore Direttivo) Tecnico	Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura del posto
3	Istruttore Amministrativo	Istruttori (ex C)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
5	Istruttore Tecnico	Istruttori (ex C)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
3	Operatore Stradale Esperto (ex Cantoniere Specializzato)	Operatori Esperti (ex B3)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
1	Operatore Amministrativo Esperto (ex Collaboratore Amministrativo)	Operatori Esperti (ex B3)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura del posto
1	Operatore Stradale Esperto (ex Cantoniere)	Operatori Esperti (ex B1)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura del posto
1	Operatore Officina Esperto (ex Operaio)	Operatori Esperti (ex B1)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura del posto
18	TOTALE UNITA'				

- con D.C.P. n. 8 del 06/03/2023, era stata, infine, approvata la programmazione del fabbisogno di personale 2023/2025 nell'ambito del D.U.P. riferito allo stesso triennio, poi trasfusa nel P.I.A.O approvato con D.P.P. n. 71 del 07/06/2023 come modificato con D.P.P. n. 78 del 27/06/2023, con D.P.P. n. 95 del 07/08/2023, e, da ultimo, con D.P.P. n. 148 del 23/11/2023 di cui sopra.

Lo stato di attuazione del Piano occupazionale per l'anno 2023, in raccordo con gli indirizzi generali richiamati in tali documenti, nonché in linea con i nuovi profili professionali del personale sopra richiamati, si riassume attualmente come segue:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2023						
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO						
N. UNITA'	DI CUI N. UNITA' RISERVATE ALLA PROGRESSIONE VERTICALE EX ART. 15, C.C.N.L. 16/11/2022	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	STATO ATTUATIVO AGGIORNATO
5	2	Funzionario Tecnico	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di n. 3 posti e da avviare per la copertura dei restanti posti
5	3	Funzionario Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di n. 1 posto e da avviare per la copertura dei restanti posti
4	1	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di n. 3 posti e da avviare per la copertura del restante posto
3	3	Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure da avviare per tutti i posti
2	0	Istruttore Informatico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
15	0	Istruttore di polizia locale faunistico ambientale	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura di tutti i posti

2	-	Operatore Officina Esperto	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura di tutti i posti
6	-	Operatore Stradale Esperto	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
42	9	TOTALE UNITA'				

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2023 PERSONALE A TEMPO DETERMINATO					
N. UNITA'	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022 (Comparto Funzioni Locali)	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	STATO ATTUATIVO AGGIORNATO
1	Dirigente Tecnico	- (Area Dirigenti Funzioni Locali)	Tempo pieno	Tempo determinato (ai sensi dell'art. 110, TUEL)	Procedura da avviare per copertura del posto
1	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo parziale (50%)	Tempo determinato (ai sensi dell'art. 90, TUEL)	Procedura terminata con copertura del posto
2	TOTALE UNITA'				

Si rileva, però, che, facendo seguito a rinnovata valutazione delle esigenze organizzative - funzionali dell'Ente, riferite in particolare al necessario potenziamento stabile della struttura di vertice preposta alla gestione della viabilità provinciale, occorre, allo stato attuale, programmare il reclutamento di personale dirigenziale, in possesso di specifiche competenze tecniche in materia, mediante assunzione in ruolo, anziché a tempo determinato tramite affidamento di incarico ai sensi dell'art. 110, TUEL (come previsto nella tabella sopra riportata).

Considerata l'invarianza dell'inquadramento contrattuale oggetto di novazione, la modifica della suddetta pianificazione originaria non comporta alcuna incidenza sul rispetto delle precedenti previsioni di disponibilità di bilancio, e si pone in linea con il principio di sostenibilità finanziaria che è

alla base del sistema vigente ai fini della programmazione del fabbisogno di personale delle Province, soddisfacendo nel contempo le esigenze effettive dell'Ente.

Sulla base di quanto sopra evidenziato in sede di nuova ricognizione del fabbisogno di personale, e nel rispetto dei limiti di spesa richiamati, si ridefinisce la programmazione del reclutamento di risorse umane per l'anno 2023, la quale sostituisce in toto le precedenti, come segue:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2023 PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO						
N. UNITA'	DI CUI N. UNITA' RISERVATE ALLA PROGRESSIONE VERTICALE EX ART. 15, C.C.N.L. 16/11/2022	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	STATO ATTUATIVO AGGIORNATO
1	-	Dirigente Tecnico	- (Area Dirigenti Funzioni Locali)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure da avviare per la copertura del posto
5	2	Funzionario Tecnico	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di n. 3 posti e da avviare per la copertura dei restanti posti
5	3	Funzionario Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di n. 1 posto e da avviare per la copertura dei restanti posti
4	1	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di n. 3 posti e da avviare per la copertura del restante posto
3	3	Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure da avviare per tutti i posti
2	0	Istruttore Informatico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
15	0	Istruttore di polizia locale faunistico ambientale	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura di tutti i posti

2	-	Operatore Officina Esperto	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura di tutti i posti
6	-	Operatore Stradale Esperto	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
43	9	TOTALE UNITA'				

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2023 PERSONALE A TEMPO DETERMINATO					
N. UNITA'	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022 (Comparto Funzioni Locali)	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	STATO ATTUATIVO AGGIORNATO
1	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo parziale (50%)	Tempo determinato (ai sensi dell'art. 90, TUEL)	Procedura terminata con copertura del posto
1	TOTALE UNITA'				

Le assunzioni programmate nel presente documento verranno effettuate sulla base degli istituti legislativi e contrattuali vigenti e, salvo eccezioni normative, secondo le modalità di reclutamento individuate dal Responsabile competente in materia, tra le quali l'indizione di procedure concorsuali pubbliche e di mobilità volontaria, nonché di progressione verticale del personale interno.

Non sono individuabili, allo stato attuale, sulla base della ricognizione annuale del personale in esito a verifica dei responsabili di settore, eventuali unità da dichiarare in soprannumero, ai sensi dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., o eccedenze per esigenze funzionali o per ragioni finanziarie, vista la sostanziale invarianza delle competenze attribuite e delle attività programmate dell'Ente, a fronte, invece, di una diminuzione quantitativa e qualitativa delle risorse umane in servizio, non completamente controbilanciata dal reclutamento sostitutivo finora posto in essere nel rispetto dei vincoli di legge.

Fermo restando che la forma comune di lavoro rimane quella del contratto subordinato a tempo indeterminato, nel triennio di riferimento l'Ente potrà avvalersi, altresì, delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dalla normativa vigente in materia nel rispetto dei limiti di legge previsti, a seguito di improvvise necessità organizzative, allo stato non pianificabili, anche su richiesta del dirigente del settore interessato, e per sole esigenze di carattere temporaneo o eccezionale ai sensi dell'art. 36, D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., mediante provvedimento del dirigente del settore Personale.

Nelle procedure pubbliche di reclutamento troveranno altresì applicazione, qualora ne ricorrano le condizioni di legge, le riserve di posti a favore delle categorie di aventi diritto, ivi comprese quelle eventualmente attivabili nell'ambito della copertura di figure dirigenziali, nel rispetto dei limiti, delle modalità e dei criteri generali stabiliti dalla normativa vigente in materia.

In particolare verranno individuati, in sede di esecuzione della predetta programmazione triennale, il numero di posti e i relativi profili professionali da riservare esclusivamente al collocamento obbligatorio, in misura pari alle eventuali scoperture delle aliquote di legge che matureranno nel periodo di riferimento, garantendo il rispetto della normativa vigente in materia.

Tali assunzioni potranno avvenire anche in regime di convenzione ex art. 11, L. n. 68/1999 s.m.i. da stipulare con i servizi territorialmente competenti.

Nell'ottica di una continua evoluzione del contesto istituzionale e normativo relativo alle Province quali Enti di area vasta, la presente programmazione di fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 potrà comunque essere oggetto di nuove valutazioni a fronte di future novelle normative che consentano diversi margini di intervento in materia di reclutamento di personale, nel rispetto dei vincoli giuridico - contabili a legislazione vigente.

Resta comunque salva la possibilità, da parte dell'Ente, di riservarsi di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale sopra indicata, in presenza di sopravvenute esigenze strutturali e/o organizzative tali da determinare mutamenti sostanziali del quadro di riferimento in materia relativamente al periodo temporale preso in considerazione.