

**Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026****Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:****Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale****PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI  
DI PERSONALE 2024/2026****NOTA DI VARIAZIONE**

La Provincia di Cuneo ha approvato, con D.P.P. n. 34 del 28/02/2024, come modificato con D.P.P. n. 71 del 17/04/2024, la programmazione del fabbisogno di personale 2024/2026 nell'ambito del P.I.A.O. relativo allo stesso triennio.

Lo stato di attuazione del Piano occupazionale per l'anno 2024, in raccordo con gli indirizzi generali richiamati in tale documento, si riassume attualmente come segue:

<b>PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2024</b>					
<b>N. UNITA'</b>	<b>CATEGORIA/ PROFILO PROF.LE</b>	<b>AREA C.C.N.L. 16/11/2022</b>	<b>TIPOLOGIA DI ORARIO</b>	<b>TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE</b>	<b>STATO ATTUATIVO AGGIORNATO</b>
1	Dirigente Amministrativo	- (Area Dirigenti Funzioni Locali)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura avviata per copertura del posto

1	Funzionario Tecnico	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura avviata per copertura del posto
3	Istruttore di Polizia Locale	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura di n. 2 posti e avviata per la copertura del restante posto
3	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura avviata per copertura di n. 2 posti e da avviare per la copertura di restante posto
3	Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura di n. 2 posti e da avviare per la copertura del restante posto
6	Operatore Stradale Esperto	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura di n. 1 posto, avviata per copertura di n. 1 posto e da avviare per la copertura dei restanti posti
2	Operatore Officina Esperto		Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura di n. 1 posto e da avviare per la copertura del restante posto
<b>19</b>	<b>TOTALE UNITA'</b>				

Si richiama, altresì, la seguente pianificazione delle assunzioni prevista, rispettivamente, per gli anni 2025 e 2026 dal D.P.P. n. 34/2024, come modificato con D.P.P. n. 71 del 17/04/2024, di cui sopra:

<b>PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2025</b>				
<b>N. UNITA'</b>	<b>PROFILO PROF.LE</b>	<b>AREA C.C.N.L. 16/11/2022</b>	<b>TIPOLOGIA DI ORARIO</b>	<b>TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE</b>
2	Funzionario Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato

2	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
<b>6</b>	<b>TOTALE UNITA'</b>			

<b>PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2026</b>				
<b>N. UNITA'</b>	<b>PROFILO PROF.LE</b>	<b>AREA C.C.N.L. 16/11/2022</b>	<b>TIPOLOGIA DI ORARIO</b>	<b>TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE</b>
2	Funzionario Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
<b>6</b>	<b>TOTALE UNITA'</b>			

\*\*\*\*\*

Alla luce delle novazioni normative in materia di assunzioni nelle Province, nonché delle esigenze di reclutamento emerse da recente ricognizione complessiva del personale, sentiti i Dirigenti provinciali, e da una analisi predittiva sulle cessazioni di personale, occorre procedere alla ridefinizione del fabbisogno per il triennio 2024/2026.

Risulta necessario, innanzitutto, effettuare una ripianificazione per l'anno 2024 aggiornata, mirata a procedere ad una individuazione delle figure professionali maggiormente funzionali alla realizzazione degli obiettivi istituzionali e, per quanto possibile, trasversali alla struttura organizzativa dell'Ente.

In attuazione degli indirizzi generali e in coerenza alla pianificazione pluriennale delle attività e della performance organizzativa dell'Ente, nel rispetto della normativa e dei vincoli vigenti in materia, per l'anno 2024 si rileva, pertanto, l'esigenza di incrementare, in particolare, il/la reclutamento di personale di livello medio-alto (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione e Area degli Istruttori, C.C.N.L. 16/11/2022), in possesso di competenze amministrative-contabili e tecniche, in grado di fornire un maggior supporto organizzativo ai servizi provinciali e un adeguato sostegno al processo generale di innovazione e semplificazione delle regole e delle procedure in atto presso l'Ente.

Si ritiene, pertanto, necessario integrare l'attuale fabbisogno di personale per l'anno 2024 mediante previsione di copertura dei seguenti posti, aggiuntivi a quelli già individuati nella Programmazione triennale approvata con D.P.P. n. 34 del 28/02/2024 citato, come modificata con D.P.P. n. 71 del 17/04/2024:

- n. 1 unità nel profilo di FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, C.C.N.L. 16/11/2022), a tempo pieno e indeterminato;
- n. 2 unità nel profilo di FUNZIONARIO TECNICO (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, C.C.N.L. 16/11/2022), a tempo pieno e indeterminato;
- n. 1 unità nel profilo di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (Area degli Istruttori, C.C.N.L. 16/11/2022), a tempo pieno e indeterminato;
- n. 1 unità nel profilo di ISTRUTTORE TECNICO (Area degli Istruttori, C.C.N.L. 16/11/2022), a tempo pieno e indeterminato,

per un totale di n. 5 unità complessive.

Nell'ottica di una rivalutazione complessiva della pianificazione del fabbisogno dell'Ente sopra richiamato, con l'obiettivo di accrescere l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa anche mediante valorizzazione delle competenze e delle professionalità interne, occorre individuare, tra i posti da coprire a tempo indeterminato relativi all'anno 2024 di cui alla predetta tabella, quelli da riservare all'indizione di procedure di progressione verticale ordinaria, ai sensi dell'art. 15, C.C.N.L. 16/11/2022, tenendo conto delle attuali esigenze strutturali-organizzative interne, nonché dei vincoli normativi e contrattuali vigenti in materia.

Le procedure di verticalizzazione di carriera ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., verranno effettuate nel rispetto del vigente piano triennale dei fabbisogni del personale, nonché del principio della riserva del 50% dei posti per l'adeguato accesso dall'esterno, e in applicazione della vigente disciplina regolamentare in materia.

Nell'ambito della programmazione complessiva del fabbisogno dell'Ente definita nel presente atto, ulteriori progressioni tra le aree, nonché eventuali variazioni rispetto a quelle già previste potranno essere oggetto di future valutazioni, sulla base delle necessità funzionali che verranno rilevate nel periodo di riferimento.

Sulla base di quanto sopra evidenziato, tenuto conto delle esigenze emerse in sede di nuova ricognizione del fabbisogno di personale, comprendente quello da verticalizzare, nonché delle modifiche apportate nell'ambito della dotazione organica di cui all'Allegato 7 del presente documento, previa rinnovata analisi quantitativa-qualitativa delle stesse, anche in relazione alle cessazioni dal servizio avvenute e/o prossime per il periodo di riferimento, nel rispetto dei limiti di spesa richiamati, e in raccordo con il perseguimento degli obiettivi istituzionali sopra richiamati, si ridefinisce la programmazione del reclutamento di risorse umane per l'anno 2024, la quale sostituisce in toto le precedenti, come segue:

**PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2024**

<b>N. UNITA'</b>	<b>DI CUI N. UNITA' RISERVATE ALLA PROGRESSIONE VERTICALE EX ART. 15, C.C.N.L. 16/11/2022</b>	<b>PROFILO PROF.LE</b>	<b>AREA C.C.N.L. 16/11/2022</b>	<b>TIPOLOGIA DI ORARIO</b>	<b>TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE</b>
1	-	Dirigente Amministrativo	- (Area Dirigenti Funzioni Locali)	Tempo pieno	Tempo indeterminato
1	0	Funzionario Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione		Tempo indeterminato
3	0	Funzionario Tecnico	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2 (già coperti)	0	Istruttore di Polizia Locale Faunistico Ambientale	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
1 (da coprire)	0	Istruttore di Polizia Locale	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
4	1	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
4	0	Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
6	-	Operatore Stradale Esperto	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	-	Operatore Officina Esperto	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato
<b>24</b>	<b>1</b>	<b>TOTALE UNITA'</b>			

\*\*\*\*\*

Il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024/2026, approvato con D.P.P. n. 34/2024 citata, come modificata con D.P.P. n. 71 del 17/04/2024, conteneva, altresì, lo stato di attuazione dei precedenti indirizzi programmatori in materia, come meglio precisato di seguito:

- con D.C.P. n. 56 del 10/12/2020 era stato approvato il D.U.P. 2021-2023, come modificato con D.C.P. n. 5 del 08/02/2021 e D.C.P. n. 58 del 20/09/2021 e da ultimo con D.C.P. n. 84 del 17/12/2021, il quale comprendeva la programmazione del fabbisogno di personale relativo allo stesso triennio, nonché agli anni pregressi ivi indicati limitatamente ai posti ancora da coprire.

I posti previsti per le assunzioni relative all'arco temporale riferito all'anno 2021 e pregressi risultano essere stati completamente coperti, come meglio dettagliato nel suddetto Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024/2026;

- con D.C.P. n. 84 del 17/12/2021 di cui sopra era stato, altresì, approvato il D.U.P. 2022-2024, ivi compresa la programmazione del fabbisogno di personale relativo allo stesso triennio, come modificata con D.C.P. n. 27 del 10/06/2022, con D.P.P. n. 119 del 16/09/2022, con D.P.P. n. 158 del 05/12/2022 e, da ultimo con D.P.P. n. 95 del 07/08/2023 richiamato.

Anche i posti previsti per le assunzioni relative all'anno 2022 risultano essere stati completamente coperti, come meglio dettagliato nel suddetto Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024/2026;

- con D.C.P. n. 8 del 06/03/2023, era stata, infine, approvata la programmazione del fabbisogno di personale 2023/2025 nell'ambito del D.U.P. riferito allo stesso triennio, poi trasfusa nel P.I.A.O approvato con D.P.P. n. 71 del 07/06/2023 come modificato con D.P.P. n. 78 del 27/06/2023, con D.P.P. n. 95 del 07/08/2023, e, da ultimo, con D.P.P. n. 148 del 23/11/2023 di cui sopra.

Lo stato di attuazione del Piano occupazionale per l'anno 2023, in raccordo con gli indirizzi generali richiamati in tali documenti, nonché in linea con i nuovi profili professionali del personale sopra richiamati, si riassume attualmente come segue:

**PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2023  
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO**

<b>N. UNITA'</b>	<b>DI CUI N. UNITA' RISERVATE ALLA PROGRESSIONE VERTICALE EX ART. 15, C.C.N.L. 16/11/2022</b>	<b>PROFILO PROF.LE</b>	<b>AREA C.C.N.L. 16/11/2022</b>	<b>TIPOLOGIA DI ORARIO</b>	<b>TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE</b>	<b>STATO ATTUATIVO AGGIORNATO</b>
1	-	Dirigente Tecnico	- (Area Dirigenti Funzioni Locali)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure da avviare per la copertura del posto
5	2	Funzionario Tecnico	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di n. 3 posti e da avviare per la copertura dei restanti posti
5	3	Funzionario Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di n. 1 posto e da avviare per la copertura dei restanti posti
4	1	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di n. 3 posti e da avviare per la copertura del restante posto
3	3	Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure da avviare per tutti i posti

2	0	Istruttore Informatico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
15	0	Istruttore di polizia locale faunistico ambientale	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura di tutti i posti
2	-	Operatore Officina Esperto	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura di tutti i posti
6	-	Operatore Stradale Esperto	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
<b>43</b>	<b>9</b>	<b>TOTALE UNITA'</b>				

Nell'ambito della programmazione del fabbisogno di cui alla tabella sopra riportata, non state attivate, allo stato attuale, le procedure di progressione verticale riservate al personale interno.



**PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2023  
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO**

<b>N. UNITA'</b>	<b>PROFILO PROF.LE</b>	<b>AREA C.C.N.L. 16/11/2022 (Comparto Funzioni Locali)</b>	<b>TIPOLOGIA DI ORARIO</b>	<b>TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE</b>	<b>STATO ATTUATIVO AGGIORNATO</b>
1	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo parziale (50%)	Tempo determinato (ai sensi dell'art. 90, TUEL)	Procedura terminata con copertura del posto
<b>1</b>	<b>TOTALE UNITA'</b>				

\*\*\*\*\*

Le assunzioni programmate nel presente documento verranno effettuate sulla base degli istituti legislativi e contrattuali vigenti e, salvo eccezioni normative, secondo le modalità di reclutamento individuate dal Responsabile competente in materia, tra le quali l'indizione di procedure concorsuali pubbliche e di mobilità volontaria, nonché di progressione verticale del personale interno.

Non sono individuabili, allo stato attuale, sulla base della ricognizione annuale del personale in esito a verifica dei responsabili di settore, eventuali unità da dichiarare in soprannumero, ai sensi dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., o eccedenze per esigenze funzionali o per ragioni finanziarie, vista la sostanziale invarianza delle competenze attribuite e delle attività programmate dell'Ente, a fronte, invece, di una diminuzione quantitativa e qualitativa delle risorse umane in servizio, non completamente controbilanciata dal reclutamento sostitutivo finora posto in essere nel rispetto dei vincoli di legge.

Fermo restando che la forma comune di lavoro rimane quella del contratto subordinato a tempo indeterminato, nel triennio di riferimento l'Ente potrà avvalersi, altresì, delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dalla normativa vigente in materia nel rispetto dei limiti di legge previsti, a seguito di improvvise necessità organizzative, allo stato non pianificabili, anche su richiesta del dirigente del settore

interessato, e per sole esigenze di carattere temporaneo o eccezionale ai sensi dell'art. 36, D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., mediante provvedimento del dirigente del settore Personale.

Nelle procedure pubbliche di reclutamento troveranno altresì applicazione, qualora ne ricorrano le condizioni di legge, le riserve di posti a favore delle categorie di aventi diritto, ivi comprese quelle eventualmente attivabili nell'ambito della copertura di figure dirigenziali, nel rispetto dei limiti, delle modalità e dei criteri generali stabiliti dalla normativa vigente in materia.

In particolare verranno individuati, in sede di esecuzione della predetta programmazione triennale, il numero di posti e i relativi profili professionali da riservare esclusivamente al collocamento obbligatorio, in misura pari alle eventuali scoperture delle aliquote di legge che matureranno nel periodo di riferimento, garantendo il rispetto della normativa vigente in materia.

Tali assunzioni potranno avvenire anche in regime di convenzione ex art. 11, L. n. 68/1999 s.m.i. da stipulare con i servizi territorialmente competenti.

\*\*\*\*\*

Con D.C.P. n.68 del 23/11/2023 "Riorganizzazione del Servizio di Polizia Locale e approvazione del nuovo regolamento del Corpo di Polizia Locale della Provincia di Cuneo" è stato approvato un nuovo regolamento del Corpo, che all'art.4 "Articolazione del servizio in nuclei specializzati" ha previsto l'istituzione di:

- Nucleo faunistico ambientale
- Nucleo stradale.

Occorre quindi provvedere allo scorporo, dagli attuali n.30 posti di Istruttore di Polizia Locale Faunistico Ambientale, di n.2 posti da trasformare in Istruttore di Polizia Locale.

\*\*\*\*

Nell'ottica di una continua evoluzione del contesto istituzionale e normativo relativo alle Province quali Enti di area vasta, la presente programmazione di fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 potrà comunque essere oggetto di nuove valutazioni a fronte di future novelle normative che consentano diversi margini di intervento in materia di reclutamento di personale, nel rispetto dei vincoli giuridico - contabili a legislazione vigente.

Resta comunque salva la possibilità, da parte dell'Ente, di riservarsi di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale sopra indicata, in presenza di sopravvenute esigenze strutturali e/o organizzative tali da determinare mutamenti sostanziali del quadro di riferimento in materia relativamente al periodo temporale preso in considerazione.