

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DI C.C.D.I. 2015 PER IL PERSONALE DIRIGENTE DELLA PROVINCIA DI CUNEO

Il presente documento è redatto ai sensi degli artt.5 del CCNL 23/12/99 e 4 del CCNL 22/02/2006 della dirigenza enti locali, e degli artt.40 co. 3 sexies e 40 bis del DLgs 165/2001, in base ai quali, al fine di perfezionare il contratto collettivo integrativo, occorre che l'ipotesi di contratto sottoscritta dalle parti, accompagnata da una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa, sia trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per una certificazione ed un parere di compatibilità e, successivamente, all'organo di governo dell'Ente che autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva. Successivamente l'Ente trasmette il contratto all'ARAN.

In data 12/08/2016 è stata sottoscritta un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale provinciale dirigente – anno 2015 -, come esito positivo delle trattative condotte dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale. Tale contratto definisce l'accordo annuale per l'utilizzo del fondo salario accessorio della dirigenza per l'anno 2015.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	15/09/2016
Periodo temporale di vigenza	2015
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Presidente Parola C. Segretario Generale OOSS ammesse alla contrattazione RSA e CGIL CISL UIL CSA DIREL OOSS firmatarie: FP CGIL, RSA
Soggetti destinatari	Dirigenti della Provincia di Cuneo
Materie trattate dal contratto integrativo	Risorse e Utilizzo risorse del fondo 2015 rilasciata il 15/09/2016 con verbale n. 20/2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alle relazioni illustrative Certificazione del Collegio dei Revisori dei conti rilasciata il 15/09/2016 con verbale n. 20/2016 Eventuali rilievi dell'organo di controllo interno: nessuno
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	Il piano della performance previsto dall'art 10 del DLgs 150/2009 è stato adottato nel contesto degli atti programmazione dell'ente- vedi apposita sezione sito Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 c 2 del DLgs 150/2009 è stato

inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	adottato nel contesto degli atti programmazione dell'ente- vedi apposta sezione sito L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del DLgs 150/2009 è stato assolto - Vedi apposta sezione sito La relazione della performance è stata sottoposta positivamente al Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art 14 c 6 del DLgs n. 150/2009
Eventuali osservazioni	
Si evidenzia che la Provincia di Cuneo ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli Enti Locali	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolo del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Il ccdi 2015 per la dirigenza si pone in continuità con la precedente contrattazione ed in particolare con il contratto decentrato integrativo 2014.

Articolato

Ai fini della verifica del rispetto dei vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro si commenta l'articolo contrattuale

Il primo articolo inquadra la vigenza del contratto e la raccorda con l'ultima contrattazione nazionale. Viene fatto altresì espresso rinvio ai D.Lgs 165/01 e 150/09 per inquadrare la contrattazione stessa nel nuovo ambito delineato dalla legge. L'accordo 2015 in oggetto disciplina l'utilizzo delle risorse per l'anno e rinvia per le altre materie al CCDI 2013.

L'art. 2 assolve la competenza contrattuale prevista dall'art. 4 co. 1 lett. e) del CCNL 23/12/99 circa la verifica della sussistenza delle condizioni per la previsione delle risorse del fondo ai sensi dell'art. 26 co. 3 CCNL 23/12/99. A tal scopo le parti, premessa la sussistenza delle valutazioni complessive che sostanziano la quota come definita a seguito del processo di riorganizzazione del 2011 e della relativa ripesatura, concordano nella ridefinizione della quota per l'anno 2015 per tener conto sia delle eccezionali difficoltà finanziarie che, rispetto all'organico dirigenziale in servizio:

a) del consolidamento degli effetti dell'art 9 c 2 bis DL 78/2010 combinato con il blocco delle assunzioni disposto dall'art. 16 c. 9 DL 95/2012, che comporta un'ulteriore riduzione per le due posizioni dirigenziali ex art. 110 Tuel cessate nel corso del 2014 a fine mandato e per quella a tempo indeterminato cessata nel corso del 2015 per pensionamento.

b) di un parziale ridimensionamento delle funzioni effettivamente espletate e della struttura provinciale conseguente al processo di riordino delle funzioni di cui alla L 56/2014 e norme collegate.

L'art. 3, ai sensi dell'art. 4 co. 1 lett g) del CCNL 23/12/99, disciplina i criteri generali per la distribuzione delle risorse. In tal senso si definisce la percentuale del 21% del fondo da destinarsi alla retribuzione di risultato. Per l'assegnazione dello stesso si rinvia alla metodologia valutativa ed alle fasce di merito definite dall'amministrazione con le deliberazioni di giunta nn. 25 e 225 del 2011, coerentemente alle disposizioni normative del D.Lgs 150/09 e 141/11.

Per tutta la disciplina di dettaglio relativa all'indennità di risultato, alla correlazione della stessa con gli eventuali incentivi percepiti ai sensi dell'art 92 del DLgs 163/06 ed alla regolazione per la dirigenza, dei servizi pubblici essenziali in caso di sciopero, si rinvia al ccdi normativo 2013/14.

Compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

La previsione contrattuale rispetta i principi di meritocrazia e primarietà assegnando alla retribuzione di risultato una percentuale significativa delle risorse (decisamente superiore al minimo previsto dal ccnl 23/12/99 all'art 28). Il premio di risultato viene riconosciuto ai dirigenti solo a consuntivo sulla base di

una potenziale significativa differenziazione basata dalle 5 fasce previste dalla DGP n. 225/2011 richiamate nel contratto. La valutazione viene effettuata dal nucleo di valutazione secondo la metodologia adeguata con DGP 25/2011 al D.Lgs 150/09 tenendo conto pertanto sia del livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti che degli esiti della performance dell'ente. Il rispetto dei vincoli normativi in materia di finanza pubblica è dettagliatamente attestato nella relazione tecnico-finanziaria.

Risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali

Le quote di fondo destinate agli istituti di retribuzione di risultato sono erogate a consuntivo secondo la metodologia su indicata che prevede una valutazione correlata al raggiungimento degli obiettivi ed alla realizzazione delle attività strutturali e dei servizi come misurati anche da appositi indicatori di performance in relazione al perseguimento dei programmi adottati nel contesto del ciclo della performance dell'ente, resi pubblici con gli atti previsti dall'ordinamento ed assegnati formalmente ad ogni dirigente per la parte di competenza.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Come previsto dall'art 26 del CCNL 23/12/99 le risorse storiche consolidate sono così dettagliate:

art. 26 co. 1 lett- a) CCNL 23/12/99 Il fondo storico anno 1998 secondo la disciplina dei CCNL 10/4/96 e 27/2/97	€ 280.298,63
--	---------------------

Sono poi previste altre voci come definite in tabella costituite sulla base delle seguenti normative:

art. 26 co. 1 lett. d) CCNL 23/12/99 1,25% monte salari dirigenza anno 1997	11.709,18
art. 26 co. 1 lett. f) CCNL 23/12/99 quota connessa al trasferimento di personale dirigenziale regionale	62.233,05
Altri incrementi	
art. 26 co. 1 lett. g) CCNL 23/12/99 r.i.a. dirigenti cessati	37.246,69
art. 26 co. 2 CCNL 23/12/99 1,2% monte salari dirigenza 1999	11.240,82
art. 26 co. 3 CCNL 23/12/99 quota finalizzata alla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali	42.860,06
art. 26 co. 3 CCNL 23/12/99 quota finalizzata alla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali da trasferimento regionale	15.000,00
Per un TOTALE	€ 460.588,43

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl

art. 23 co. 1 CCNL 22/2/2006 integrazione risorse	13.000,00
art. 23 co. 3 CCNL 22/2/2006 quota 1,66% monte salari 2001	20.956,61
Art. 4 co. 1 CCNL 14/5/2007 integrazione	16.016,00

risorse	
Art. 4 co. 4 CCNL 14/5/2007 quota 0,89% monte salari 2003	13.421,53
Art. 16 co. 1 CCNL 22/2/2010 integrazione risorse	6.697,60
Art. 16 co. 4 CCNL 22/2/2010 quota 1,78% monte salari 2005	27.924,15
Art. 5 co. 1 CCNL 3/8/2010 integrazione risorse	8.554,00
Art. 5 co. 4 CCNL 3/8/2010 quota 0,73% monte salari 2007	11.956,18
Per un TOTALE	€ 118.526,07

Per un TOTALE FONDO	€ 579.114,50
----------------------------	---------------------

Decurtazioni del fondo

Richiamate le modifiche dell'art. 9 co. 2 bis DL 78/2010, apportate dall'art. 1 comma 456 L. 147/2013, si attesta che il fondo come sopra costituito e descritto consolida le riduzioni degli anni precedenti.

L'applicazione di tale normativa è già stata peraltro attestata per tutti gli anni di riferimento con i rispettivi conti annuali del personale e con determinazione n. 1626 del 28/5/2015.

In dettaglio si attesta che la quota complessiva delle risorse su indicate per il salario accessorio anno 2015, pari ad € 579.114,50 (comprese le economie riportate dal 2014) è inferiore a quanto stabilito per il 2010 senza economie (€ 832.441,09) ed anche a quanto definito come fondo erogabile per l'anno 2014 con applicazione della riduzione ai sensi dell'art. 9 co. 2 bis L.122/2010 (€ 676.358,39). In particolare si dà atto che il fondo ridotto come definito consolida e assorbe la riduzione come prevista dalla normativa in oggetto per l'anno in corso e tiene conto come già specificato:

a) del consolidamento degli effetti dell'art. 9 c 2 bis DL 78/2010 combinato con il blocco delle assunzioni disposto dall'art. 16 c. 9 DL 95/2012, che comporta un'ulteriore riduzione per le due posizioni dirigenziali ex art. 110 Tuel cessate nel corso del 2014 a fine mandato e per quella a tempo indeterminato cessata nel corso del 2015 per pensionamento.

b) di un parziale ridimensionamento delle funzioni effettivamente espletate e della struttura provinciale conseguente al processo di riordino delle funzioni di cui alla L.56/2014 e norme collegate. anche della cessazione non sostituita al 30/6/2015 della posizione dirigenziale a tempo indeterminato.

Sintesi della costituzione del fondo

Risultano pertanto le seguenti risorse:

Totale fondo 2015

Risorse stabili, per un totale pari a € 579.114,50

Risorse all'esterno del fondo

Si evidenzia, altresì, a latere che, contestualmente al fondo salario accessorio strettamente inteso è definita presuntivamente la quota di risorse relativa all'incentivo art. 92 co. 5 D.Lgs. 163/06 e smi (ex L. Merloni), a consuntivo (€ 7.026,02.=).

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni regolate dalla ccdi

Retribuzione di posizione erogabile nell'anno 2015	458.987,20
Somma destinata alla retribuzione di risultato per l'anno 2015	120.127,30
Per un TOTALE del FONDO	€ 579.114,50

Eventuali destinazioni da regolare

Tutte le risorse sono state allocate, ed il ccdi prevede altresì come reindirizzare eventuali economie derivanti dal sottoutilizzo di alcuni istituti.

Sintesi delle poste di destinazione

Destinazioni regolate dalla ccdi	€ 579.114,50
Totale poste di destinazione	€ 579.114,50

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Si evidenzia altresì a latere che, contestualmente al fondo salario accessorio strettamente inteso sono state definite con appositi atti le poste aggiuntive inerenti la quota di risorse relativa all'incentivo art 92 co. 5 D.Lgs. 163/06 e smi (ex L. Merloni), a consuntivo (7.026,02.=).

Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di carattere generale

Si attesta il rispetto dei seguenti vincoli

- a) copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo avente carattere di certezza e stabilità. Infatti, come precisato nel testo contrattuale, tutte le voci di utilizzo sono imputabili al fondo che risulta costituito con voci stabili.
- b) rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. Infatti la retribuzione di risultato è erogabile con differenziazione potenziale in quattro fasce (più una quinta con retribuzione pari a 0) secondo scaglioni di punteggio derivanti dalla valutazione del personale effettuata secondo il nuovo sistema adottato in conformità al D.Lgs. n. 150/09.
- c) rispetto del principio di differenziazione della retribuzione di posizione, riconosciuta sulla base della pesatura effettuata dal Nucleo di valutazione.

DESCRIZIONE		COD. IMPORTI		DESCRIZIONE		COD. IMPORTI	
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato				Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità				Risorse Fisse			
F400	280.299	F400	280.299	POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L.A CCNL 98-01)	F400	280.299	POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L.A CCNL 98-01)
F403	11.709	F403	11.709	INCREMENTI CCNL 98-01 (Art. 26 C. 1 L. D)	F403	11.709	INCREMENTI CCNL 98-01 (Art. 26 C. 1 L. D)
F65G	33.957	F65G	33.957	INCREMENTI CCNL 02-05 (Art. 23 CC. 1,3)	F65G	33.957	INCREMENTI CCNL 02-05 (Art. 23 CC. 1,3)
F66G	29.438	F66G	29.438	INCREMENTI CCNL 04-05 (Art. 4 CC. 1,4)	F66G	29.438	INCREMENTI CCNL 04-05 (Art. 4 CC. 1,4)
F940	34.621	F940	34.621	INCREMENTI CCNL 06-09 (Art. 16 CC. 1,4)	F940	34.621	INCREMENTI CCNL 06-09 (Art. 16 CC. 1,4)
F67G	20.510	F67G	20.510	INCREMENTI CCNL 08-09 (Art. 5 CC. 1,4)	F67G	20.510	INCREMENTI CCNL 08-09 (Art. 5 CC. 1,4)
F405	62.233	F405	62.233	PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART.26 C. 1 L.F CCNL 98-01)	F405	62.233	PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART.26 C. 1 L.F CCNL 98-01)
F406	37.246	F406	37.246	RIA E MAT. EC. PERS CESS. (ART.26 C.1 L. G CCNL 98-01)	F406	37.246	RIA E MAT. EC. PERS CESS. (ART.26 C.1 L. G CCNL 98-01)
F942	156.979	F942	156.979	INCR.DOT.ORG/RIORG.STAB SERV (ART.26 C.3 - P.FISSA CCNL 98-01)	F942	156.979	INCR.DOT.ORG/RIORG.STAB SERV (ART.26 C.3 - P.FISSA CCNL 98-01)
F411		F411		RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C.5 CCNL 98-01)	F411		RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C.5 CCNL 98-01)
F998		F998		ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTENZA E STABILITA'	F998		ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTENZA E STABILITA'
F934		F934		DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	F934		DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)
F84H		F84H		DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2 BIS L. 122/10)	F84H		DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2 BIS L. 122/10)
F85H		F85H		DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C.2 BIS L. 122/10)	F85H		DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C.2 BIS L. 122/10)
F86H		F86H		ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H		ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA
Totale Risorse Fisse				Totale Risorse Fisse			
666.992				666.992			
Totale Risorse Variabili				Totale Risorse Variabili			
F928	0	F928	0	REC. EV. ICI (ART.3 C.57 L662/96, ART. 59 C. 1 L P DLGS446/97)	F928	0	REC. EV. ICI (ART.3 C.57 L662/96, ART. 59 C. 1 L P DLGS446/97)
F50H	0	F50H	0	ENTRATE CONTO TERZI O TUENZA O SPONSORIZZ. (ART.43 L. 449/97)	F50H	0	ENTRATE CONTO TERZI O TUENZA O SPONSORIZZ. (ART.43 L. 449/97)
F51H	0	F51H	0	RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H	0	RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)
F408	11.241	F408	11.241	INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C.2 CCNL 98-01)	F408	11.241	INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C.2 CCNL 98-01)
F943		F943		RIORGANIZZ. (ART.26 C.3 - P.VARIAB CCNL 98-01)	F943		RIORGANIZZ. (ART.26 C.3 - P.VARIAB CCNL 98-01)
F944		F944		LIQUID SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 98-01)	F944		LIQUID SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 98-01)
F930	1.445	F930	1.445	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS 163/06)	F930	1.445	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS 163/06)
F404		F404		SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09) (**)	F404		SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09) (**)
F68G		F68G		INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	F68G		INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)
F995		F995		ALTRE RISORSE VARIABILI	F995		ALTRE RISORSE VARIABILI
F999	0	F999	0	SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	0	SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE
F89H		F89H		DEC. FONDO/VARIAB LIMITE 2010 (ART.9 C. 2 BIS L. 122/10)	F89H		DEC. FONDO/VARIAB LIMITE 2010 (ART.9 C. 2 BIS L. 122/10)
F90H		F90H		DEC. FONDO/PARTE VARIAB RID PROP PERS(ART.9 C.2 BIS L.122/10)	F90H		DEC. FONDO/PARTE VARIAB RID PROP PERS(ART.9 C.2 BIS L.122/10)
F91H	0	F91H	0	ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H	0	ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE
Totale Risorse Variabili				Totale Risorse Variabili			
12.686				12.686			
TOTALE				TOTALE			
679.678				679.678			
Totale				Totale			
586.140				586.140			
TOTALE				TOTALE			
586.140				586.140			
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato				Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato				Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
Destinazioni non contrattate specificatamente dal C di rif.to				Destinazioni non contrattate specificatamente dal C di rif.to			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		U448		RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		U448	
0		0		RETRIBUZIONE DI RISULTATO		U449	
7.026		1.445		Destinazioni contrattate specificatamente dal C di rif.to		U445	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE -				RETRIBUZIONE DI POSIZIONE -			
CONTR		U445		CONTR		U445	
458.987		517.000		RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ONTR		U446	
120.127		161.233		Totale Destinazioni contrattate dal C di rif.to			
579.114		678.233		(eventuali) Destinazioni ancora da regolare			
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE				RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE			
U994		0		Totale Destinazioni ancora da regolare			
0		0		Totale Destinazioni ancora da regolare			
0		0		Totale			
586.140		679.678		Totale			

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Nel contesto della deliberazione del Consiglio Provinciale n. 21 del 14/09/2015 di approvazione del Bilancio di Previsione 2015, del Bilancio Pluriennale 2014/2016 e della relativa Relazione Previsionale Programmatica è stata approvata altresì la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2014/2016.

Nel contesto di tale programmazione e dei documenti di bilancio sono state previste le risorse per la contrattazione decentrata, ivi inclusa la quota ai sensi dell'art 26 co. 3.

L'intera programmazione è stata definita preso atto che

- per il triennio 2011/2013 le previsioni dell'art. 1, co. 557, L n. 296/2006 citata, sono state rispettate come attestato nelle relazioni alla Corte dei Conti in merito ai documenti di bilancio attualmente approvati;
- l'Ente ha rispettato il patto di stabilità per gli anni decorsi e non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 come confermato dal Dirigente Settore Economico Finanziario;
- con riferimento alla spesa anno 2014 l'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto alla spesa corrente si pone al di sotto della soglia prevista dall'art. 76 co. 7 del DL 25/6/2008 e s.m.i.

In merito alla programmazione del fabbisogno di personale in oggetto, è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti (verbale n. 1/2015).

Si attesta altresì che tanto nel corso del 2014 che nella programmazione per il 2015 non sono avvenute e non sono previste assunzioni di personale a qualsiasi titolo, garantendo pertanto anche per questi periodi il rispetto di quanto sopra indicato.

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo anno 2014, depurato delle voci non rilevanti corrispondenti ai compensi art. 92 DLgs 163/06, è pari a 676.358,39 ed è pertanto pari al limite proporzionalmente ridotto in applicazione della norma come specificato nella circolare 12/2011 del MEF, risultante pari a € 676.358,39. Il fondo 2014 è altresì inferiore al fondo degli anni 2010 e 2011, pari ad € 832.441,09 (al netto delle economie).

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Si attesta che il fondo in oggetto è compreso e compatibile con le risorse programmate nel Bilancio 2015 e nel Bilancio Pluriennale 2014/2016. La copertura finanziaria del fondo è attestata con determinazioni: n. 4486 del 31.12.2015 e n. 2772 del 12.09.2016.

**Il dirigente del settore Personale
Dott. Corrado PAROLA**