

Al Presidente della Provincia di Cuneo

Rapporto annuale della Consigliera di Parità della Provincia di Cuneo ai sensi dell'art.15, comma 5 del D.Lgs 11.04.2006 n. 198 c.d "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"

La sottoscritta **Avv. Monica Beltramo**, Consigliera effettiva di Parità della Provincia di Cuneo, ai sensi di quanto disposto dall'art.15 comma 5 del D.Lgs 198/2006, riferisce in merito alle attività svolte nel corso dell'anno **2024**.

La presenza della Consigliera è stata assicurata nel corso dell'anno su prenotazione; l'orario di segreteria è il seguente: *lunedì, martedì e venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:00; giovedì dalle 14.30 alle 16.30.*

L'Ufficio, in stretta sinergia con la Consigliera, gestisce l'agenda, la posta, le telefonate, l'istruzione dei casi, le verbalizzazioni degli incontri, la ricerca documentale, l'aggiornamento legislativo, la diffusione degli eventi, i contatti e le collaborazioni istituzionali.

Nel rapporto annuale vengono indicati solo i casi di cui è stata autorizzata la conservazione di documentazione specifica mentre le consulenze telefoniche ed i colloqui che non danno seguito ad azioni dirette, anche nel rispetto delle richieste delle/gli utenti stessi, vengono indicati sommariamente.

Assistenza all'utenza

L'Ufficio della Consigliera di parità fornisce accoglienza e supporto a lavoratori/trici che si presentano per denunciare comportamenti discriminatori nei loro confronti.

Il percorso di supporto è diversificato a seconda della tipologia delle denunce/richieste, che possono essere così suddivise:

- Problematiche sorte al rientro dall'astensione per maternità;
- Problematiche sorte in tema conciliazione tempi di vita – lavoro;
- Riorganizzazione aziendale;
- Problematiche sorte in tema di concessione attività lavorativa a tempo parziale;
- Problematiche sorte in tema di demansionamento.

Nel caso in cui le problematiche riscontrate non rientrino specificatamente nei compiti e nelle funzioni della Consigliera di parità, l'Ufficio, attraverso la rete di collaborazioni, si attiva per indicare all'utente il soggetto idoneo cui rivolgersi per ottenere adeguato sostegno.

Richieste di intervento

- 1) la richiesta di intervento della Sig.ra per molestie sul lavoro;
- 2) la richiesta di intervento della Sig.ra per discriminazione relativamente alla progressione di carriera

I casi sono stati trattati e risolti con procedura informale.

Come evidenziato lo scorso anno, è sempre più radicata la tendenza a richiedere solamente pareri e consigli alla Consigliera informalmente e per le vie brevi.

La Consigliera comunque ha sempre fornito: consigli, suggerimenti di comportamento, informazioni in merito a diritti.

Collaborazione con organi territoriali di interesse e partecipazione ai tavoli

Nel corso dell'anno sono stati curati e mantenuti attivi i rapporti con l'amministrazione Provinciale tramite costante aggiornamento delle iniziative intraprese e delle attività svolte. Per quanto attiene il rapporto con gli organismi di parità La Consigliera di Parità fa parte di:

- Rete Nazionale delle consigliere di parità: partecipazione web conference.
- Rete Regionale delle Consigliere di Parità del Piemonte;
- Rete di parità provinciale, che vede impegnati sul fronte delle discriminazioni di genere: la Consigliera (capofila), Unione industriale, Camera di commercio, INAIL, INPS, Direzione Provinciale del Lavoro, Organizzazioni sindacali e datoriali;
- CUG: della Provincia di Cuneo, dell'ASLCN1 e del comune di Cuneo;
- Tavolo interistituzionale contro la violenza alle donne che ha come capofila il Comune di Cuneo;
- Rete territoriale contro le discriminazioni e il laboratorio donna;
- Tavolo Permanente Provinciale sulla Certificazione di Genere: la Consigliera (capofila) CCIAA Cuneo, CIA Cuneo, CNA Cuneo, COLDIRETTI Cuneo, CONFAGRICOLTURA Cuneo, CONFAPI Cuneo, CONFARTIGIANATO Cuneo, CONFCOMMERCIO Cuneo, CONFCOOPERATIVE Cuneo, CONFINDUSTRIA Cuneo, ISPETTORATO Territoriale del LAVORO di Cuneo, ORDINE AVVOCATI Cuneo, ORDINE COMMERCIALISTI Cuneo, ORDINE CONSULENTI Lavoro Cuneo, C.G.I.L. Cuneo, C.I.S.L. Cuneo, U.I.L. Cuneo
- Tavolo Permanente Provinciale sulla Certificazione di Genere

Ha aderito ai Progetti

- V.I.V.A - Valorizzare l'Integrità, Vincere la Violenza e Abolire le discriminazioni di genere promosso dall' ANPAL Servizi SPA che ha coinvolto le classi del liceo De Amicis di Cuneo concedendo il patrocinio e la partecipazione in qualità di relatrice

Di seguito il dettaglio degli incontri eventi e convegni cui ha partecipato la consigliera di parità:

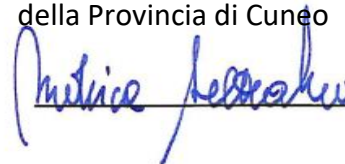
- Qui e ora la sfida della conciliazione dei tempi di vita
- Tempo del lavoro e diritto alla disconnessione (relatrice)
- Stati generali dei Presidenti CRPO
- Trasformare la diversità in valore attraverso il marketing inclusivo
- Presentazione rendiconto sociale INPS
- Carta etica per il superamento dei divari e discriminazione di genere nello sport
- Sii cambiamento: quando l'impresa fa cultura
- Presentazione del libro: "Le ragazze col portafogli. Crescere donne libere e indipendenti"
- Workshop "cittadinanza giovane e attiva in provincia di Cuneo"
- Imprenditorialità familiari
- Disabilità e diritti: una rete a sostegno
- Uguaglianza di genere non è una questione femminile è una questione umana ci riguarda tutti
- La parità in abito lavorativo. D.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità": promozione e controllo dei principi di pari opportunità e non discriminazione per donne e uomini sul lavoro (relatrice)
- Discriminazione e risvolti previdenziali: quali prospettive per il futuro? (relatrice)
- Ti parlo con rispetto (relatrice)

Piani triennali delle azioni positive della pubblica amministrazione

La Consigliera ha continuato il servizio di supporto, a favore degli Enti Locali interessati, per la redazione dei piani triennali delle azioni positive, volti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro di uomini e donne.

Nel 2024 è stato fornito supporto e/o parere della Consigliera a 16 tra Enti Locali e Pubbliche Amministrazioni (tenendo conto che è un obbligo normativo le PP.AA. ottemperano solo nella misura in cui sono previste assunzioni e/o mobilità).

Avvocata Monica BELTRAMO
Consigliera di Parità
della Provincia di Cuneo

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Monica Beltramo", written over a horizontal line.