

SCHEDA SINTETICA PROGETTO

TITOLO PROGETTO	VIAGGIA INSIEME A ME
ENTE PROPONENTE IL PROGETTO	PROVINCIA DI CUNEO / CASA DI RIPOSO DON UBERTI BARGE CASA DI RIPOSO DON PEIRONE PEVERAGNO
SETTORE ED AREA DI INTERVENTO	Assistenza / Adulti e terza età in condizioni di disagio
TITOLO PROGRAMMA	NOT ALONE
SEDI DI SVOLGIMENTO	FONDAZIONE CASA DI RIPOSO DON UBERTI BARGE Via Gallo n. 11 Barge Brondino Bruna 0175-346125 uberti@ospedalebarge.it CASA DI RIPOSO DON PEIRONE PEVERAGNO Via Bertolomeo Prieri n.27 Peveragno Dutto Germana 0171-337716 casariposo@comune.peveragno.cn.it
REQUISITI D'ACCESSO	//
PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA' (GMO)	SI 2 posti riservati a giovani con difficoltà economiche desumibili da un valore ISEE inferiore o pari alla soglia di 15.000 euro (da attestare con Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)
NUMERO POSTI	2+2 GMO (Barge e Peveragno)
DURATA DEL PROGETTO	12 MESI
ORARIO DI SERVIZIO	1145 ore annue (circa 24 ore settimanali su 5 gg.)
CONDIZIONI ED OBBLIGHI	Sono richiesti: - flessibilità oraria della giornata e settimanale - disponibilità a svolgere servizio fuori dalla propria sede - rispetto della vigente normativa sulla privacy e delle prescrizioni poste a protezione dei dati sensibili di cui si viene a conoscenza nell'ambito del progetto - utilizzo dei propri giorni di permesso ordinario, fino ad un massimo di un quarto del totale (5 giorni su 20), in concomitanza alle chiusure programmate dell'ente Non è consentito svolgere attività notturna (fascia oraria 23 - 6)
VITTO	NO
ALLOGGIO	NO
OBIETTIVO AGENDA ONU 2030	https://unric.org/it/wp-content/uploads/sites/3/2019/11/Agenda-2030-Onu-italia.pdf n.3; n.4
OBIETTIVI DEL PROGETTO	- rispondere ai bisogni degli anziani residenti rendendoli protagonisti, tutelandone la dignità e i diritti, promuovendo la conservazione delle autonomie personali e valorizzando le risorse ancora presenti, favorendo occasioni di socializzazione e relazione, contribuendo così al miglioramento del loro benessere psicofisico. - aumentare le attività volte alla stimolazione delle risorse cognitive - aumentare le attività volte a favorire la conservazione delle autonomie e alla stimolazione delle risorse residue potenziali - incrementare le occasioni di socializzazione e relazione in struttura e attraverso interazioni con il territorio
RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI	Attività di stimolazione cognitiva

SCHEDA SINTETICA PROGETTO

OPERATORI VOLONTARI	• Attività di stimolazione psicomotoria • Attività laboratoriali per stimolare e incrementare la manualità fine degli ospiti • programmazione delle attività che tenga conto dei bisogni degli utenti • realizzazione di un calendario settimanale delle attività • stesura di un documento riassuntivo dei racconti dei singoli e del gruppo nelle attività realizzate • collaborazione con le figure professionali • creazione di spazi di ascolto attivo e dialogo con gli anziani • stimolazione dei singoli all'interno dei piccoli gruppi a commentare le notizie e i fatti avvenuti sul territorio • programmazione delle uscite sul territorio • programmazione di interventi esterni contattando enti e persone del territorio
FORMAZIONE GENERALE	35 ORE presso Provincia di Cuneo a CUNEO
FORMAZIONE SPECIFICA	72 ORE presso le sedi di attuazione progetto 70% entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto 30% entro e non oltre il terzo mese del progetto
TUTORAGGIO AL LAVORO	23 ORE nell'ultimo trimestre del periodo di servizio
CRITERI DI SELEZIONE	Valutazione dei titoli e delle esperienze pregresse del candidato Colloquio individuale con il candidato Valutazione del colloquio: motivazione per l'esperienza di servizio civile e per il progetto scelto, disponibilità alle condizioni richieste per la realizzazione del progetto, profilo, caratteristiche e potenzialità del candidato Assegnazione punteggio Costruzione delle graduatorie con punteggio e relativa posizione candidato: "idoneo selezionato" "idoneo non selezionato" "non idoneo" "escluso" "non presentato al colloquio"
EVENTUALI CREDITI FORMATIVI RICONOSCIUTI E/O CERTIFICAZIONI RILASCIATE	1. Attestato di fine servizio 2. Attestato specifico con riconoscimento delle capacità e competenze acquisite rilasciato a seguito della partecipazione dei volontari al percorso di "Bilancio dell'esperienza". 3. riserva di posti pari al 15% nei concorsi pubblici e per le assunzioni di personale non dirigenziale (L. 21 giugno 2023 n. 74)